

Swiss IT Intelligence Communities

Das SITIC Jahr 2020 wird als Prüfstein in die Annalen eingehen. Nachdem Anfangs Jahr mehrere Events aufgeplant und dutzende von Anmeldungen eingegangen waren, mussten die ersten Durchführungen aufgrund behördlicher Corona-Anordnungen auf unbestimmt verschoben werden. Öffentliches und privates Leben musste sich auf zahlreiche Einschränkungen einstellen. Digitalisierungen wurden in vielen Domänen neu priorisiert und vorangetrieben.

**Editorial des
Präsidenten**



**Homeoffice
fördert Produktivität,
behindert Innovation**

Auch SITIC wurde mit der Frage konfrontiert, ob eine Fortführung mit welchen neuen Formaten möglich ist. Eine spontane Mitgliederbefragung im Juni resultierte mehrheitlich in der Feststellung, dass ein «SITIC Online Sharing» als Alternative zu realen Foren und Workshops begrüsst, dabei jedoch der geschätzte Mehrwert von persönlichen Begegnungen vermisst würde.

Was würde denn effektiv vermisst, wenn man sich in SITIC fortan vor allem oder nur noch über Telekommunikation austauschen würde?

Um auf diese Frage eine Antwort zu skizzieren lohnt sich die Betrachtung der Vor- und Nachteile des wegen Corona wiederentdeckten Arbeitsmodells «Homeoffice». Es setzt bei spontanen Interaktionen und Zusammenarbeit

hauptsächlich auf Telekommunikation und wurde in den letzten zwanzig Jahren anhand zahlreicher Feldstudien wissenschaftlich untersucht. Die zahlreichen widersprüchlichen Erkenntnisse und Konklusionen widerspiegeln sich in den folgenden Titelzitataten im Internet:

Produktivität steigt im Homeoffice signifikant

Onlinemarketing.de, Mai 2018

Zu Hause arbeiten wir effizienter

NZZamSonntag, Juni 2020

Zu Hause arbeiten macht glücklich und produktiv

WELT, Mai 2016

Studie: Homeoffice wirkt sich positiv auf Produktivität aus

Handelsblatt, Juli 2020

Unternehmensumfrage: Homeoffice nicht gut für Produktivität

Handelsblatt, November 2020

Studie: Homeoffice fördert die Produktivität der Mitarbeitenden

GIA Informatik, Mai 2020

Homeoffice: Psychische Entlastung fördert Produktivität

Medical Tribune Verlagsgesellschaft, Oktober 2020

Studie zu Arbeit im Homeoffice: Weniger Stress, höhere Produktivität

Stern, Juli 2020

Homeoffice kann erschöpfender sein als Arbeit am Arbeitsplatz

SRF, Januar 2021

Homeoffice bietet Vorteile, hat aber auch Tücken

ZEW – Leibniz-Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Juni 2019

Heimarbeit kann die Produktivität steigern – aber mit zunehmender Dauer wachsen die Nachteile

NZZ, Dezember 2020

Homeoffice: Die Risiken sind grösser als viele meinen

Schweizerischer Gewerkschaftsbund, Juni 2020

Homeoffice belastet die Psyche

Springer Medizin / Ärzte Zeitung, September 2019

Unternehmen sehen Produktivität im Homeoffice kritisch

Randstad, August 2020

Ifo-Umfrage: Homeoffice macht nicht produktiver

ZDFheute, November 2020

Unternehmen sehen Homeoffice skeptischer als Arbeitnehmer

Süddeutsche Zeitung, November 2020

Isoliertes Arbeiten – Homeoffice schadet der Firmenkultur

Tagesanzeiger, Oktober 2020

Depression im Homeoffice: Das müssen Chefs wissen

Handelszeitung, Januar 2021

Die größten Probleme im Homeoffice: Lethargisch, demotiviert, einsam

CIO.de, Dezember 2020

Bei JPMorgan sinkt Produktivität der Mitarbeiter im Home Office

Ringier Axel Springer Schweiz/cash, September 2020

Wie das Homeoffice in vielen Firmen zur Kreativitätsbremse wird

Handelsblatt, Februar 2021

Homeoffice – Das Ende der Innovation!

PMWelt, Februar 2021

**Homeoffice
Licht und Schatten**

Das letzte Zitat “Homeoffice – Das Ende der Innovation” wird in den News “The productivity pitfalls of working from home in the age of COVID-19” des “Stanford Institute for Economic Policy Research (SIEPR)” bekräftigt:

“This collapse in office face time will lead to a slump in innovation. The new ideas we are losing today could show up as fewer new products in 2021 and beyond, lowering long-run growth.”¹

Die innovationshemmende Wirkung von Homeoffice wird einerseits der eingeschränkten nonverbalen Kommunikation bei Telekommunikation zugeschrieben. Kopfneigung, Mimik, Gestik, Körperhaltung, Tonfall, Lautstärke, Atempausen, parasprachliche Laute wie Lachen, Seufzen, Blickkontakt und interpersonelle Distanz werden bei Begegnungen und Diskussionen bewusst oder unbewusst wahrgenommen und in die Gewichtung der Sprachinhalte einbezogen – und in die Vertrauens- und Misstrauensbildung, da diese primär über die nicht-kognitive Wahrnehmung geschieht.

Andererseits werden für wissenschaftliche Forschungsarbeiten seit Corona mit dem Schlagwort “Zoom Fatigue”² neue Hypothesen zur «nonverbalen Kommunikation bei Telekommunikation» postuliert. Sie kreisen im wesentlichen um die Frage, inwiefern «nonverbaler Overload» bei Telekommunikation zur «Zoom-Müdigkeit» beiträgt, welche durch verschiedene Umfragen festgestellt wurde. Zu diesem neuartigen Overload scheinen unter anderem starre Blickrichtung der Videokonferenz-Teilnehmenden, fixierte Körperhaltungen, permanente Konfrontation mit dem eigenen Konterfei und exalziert-irritierende Mimik und Gestik beizutragen.

Die weitere Entwicklung von Homeoffice und Tele-(Zusammen-)Arbeit wird Licht und Schatten noch klarer erkennen lassen und den Tool-Herstellern wertvolle Anregungen für Innovationen liefern.



SITIC, immer im Einklang mit den behördlichen Corona-Vorgaben

SITIC Workshop im Grossen Rittersaal auf Schloss Lenzburg, Sept. 2020

¹<https://news.stanford.edu/2020/03/30/productivity-pitfalls-working-home-age-covid-19/>

²<https://tmb.apaopen.org/pub/nonverbal-overload/release/1>

Wir Menschen sind durch die Evolution äusserst anpassungsfähig geworden. Trotzdem gehe ich heute davon aus, dass reale Präsentationen, Plenumsdiskussionen und persönliche Gespräche in realen Begegnungen in unserer Lebenszeit noch nicht obsolet und komplett durch Telekommunikation ersetzt werden. Deshalb wird SITIC weiterhin zu organisationsübergreifendem Austausch und damit zu «Swiss IT Intelligence» und Innovationskraft beitragen dürfen.

Mit Vorfreude auf die nächsten Begegnungen in gewohnt-inspirierendem SITIC-Ambiente

Kurt Wehrli



**Kraftorte wie
Schloss Lenzburg
stärken die
Innovationskraft**

Inhalt

I. Veranstaltungen	5
II. Mitgliederbewegungen	5
III. Aus dem Vorstand.....	5
IV. Jahresrechnung und Revisionsbericht	6
V. Kommunikation	8
VI. Nächste ordentliche Mitgliederversammlung – Stand Februar 2021.....	8

I. Veranstaltungen

Im Jahr 2020 konnte wegen volatilen Corona-Massnahmen nur ein Workshop mit 38 Teilnehmenden durchgeführt werden. Im Grossen Rittersaal auf Schloss Lenzburg konnten die zum Zeitpunkt der Durchführung geltenden behördlichen Vorgaben eingehalten werden.

Events 2020

SITIC	Format	Thema	Gastgeber	2019	#TN	Nachlese
SAI	WS 1 Tag	MULTI-CLOUD UMGANG MIT DEN BIG THREE MICROSOFT, AMAZON UND GOOGLE	SITIC	17. Sept. 20	38	Ja

TF = Topic Forum, RT = Round Table, WS = Workshop

II. Mitgliederbewegungen

Im Berichtsjahr ist **Swiss Re** aus nachvollziehbaren Gründen ausgetreten.

Austritte

Neu beigetreten per 1.1.2021 ist die **CSS Gruppe** mit Hauptsitz in Luzern. CSS ist ein auf die Krankenversicherung spezialisierter Schweizer Versicherungskonzern. Mit gegen 1,5 Millionen Versicherten in der obligatorischen Krankenpflegeversicherung ist die CSS der grösste Grundversicherer der Schweiz.

Eintritte

Ebenfalls neu beigetreten per 1.2.2021 ist **Swissgrid** mit Hauptsitz in Aarau. Swissgrid ist die nationale Netzgesellschaft und verantwortet als Eigentümerin den sicheren und diskriminierungsfreien Betrieb sowie den umweltverträglichen und effizienten Unterhalt, die Erneuerung und den Ausbau des Schweizer Höchstspannungsnetzes.

Es wurden keine Schnuppermitgliedschaften beantragt.

Schnuppermitglied

III. Aus dem Vorstand

Die Vorstand nahm seine Standardpflichten wahr und traf sich in zwei Vorstandssitzungen.

In der realen Vorstandssitzung vom 3. Juli 2020 in Olten wurden die Ergebnisse der Mitgliederumfrage zu Corona und der SITIC-Weiterentwicklung diskutiert und die Aufplanung mindestens eines realen Events im zweiten Halbjahr beschlossen.

In der ebenfalls realen Vorstandssitzung vom 4. Dezember 2020 in Lenzburg wurden SITIC Online Sharings diskutiert und beschlossen, ferner letzte Anregungen für die neue Website aufgenommen.

IV. Jahresrechnung und Revisionsbericht

Bilanz
31.12.2020

BILANZ 31.12.2020				
	Budgetplan 2021 CHF	IST 31.12.2020 CHF	IST 31.12.2019 CHF	IST 31.12.2018 CHF
AKTIVEN				
Flüssige Mittel	42 892.15	46 566.85	17 226.35	20 058.45
Aktive Rechnungsabgrenzung	4 500.00	5 288.50	3 810.00	375.00
Umlaufvermögen	47 392.15	51 855.35	21 036.35	20 433.45
Büromaschinen	0.00	0.00	0.00	0.00
Anlagevermögen	0.00	0.00	0.00	0.00
Total Aktiven	47 392.15	51 855.35	21 036.35	20 433.45
PASSIVEN				
Verbindlichk.geg. Sozialversicherungen	0.00	0.00	111.90	1 122.45
Noch nicht bezahlte Aufwendungen	1 830.00	373.20	2 070.00	3 780.00
Im Voraus erhaltene Erträge	19 000.00	26 000.00	9 200.00	0.00
Rückstellungen	0.00	0.00	0.00	10 000.00
Fremdkapital	20 830.00	26 373.20	11 381.90	14 902.45
Vereinsvermögen 01.01.	25 482.15	9 654.45	5 531.00	2 496.90
Gewinn-/Verlustvortrag	0.00	0.00	0.00	0.00
Jahresgewinn/-Verlust	1 080.00	15 827.70	4 123.45	3 034.10
Total Vereinsvermögen 31.12.	26 562.15	25 482.15	9 654.45	5 531.00
Total Passiven	47 392.15	51 855.35	21 036.35	20 433.45

Erfolgsrechnung
2020

ERFOLGSRECHNUNG 2020				
	Budgetplan 31.12.2021 CHF	IST 31.12.2020 CHF	IST 31.12.2019 CHF	IST 31.12.2018 CHF
ERTRAG				
Mitglieder CxO (1500)	4 500.00	6 000.00	7 500.00	7 500.00
Mitglieder mit Gastgeberschaft (2200)	2 200.00	11 000.00	11 000.00	22 000.00
Mitglieder ohne Gastgeberschaft (3500)	59 500.00	42 000.00	42 000.00	27 125.00
Mitglieder natürliche Personen (1200)	0.00	1 200.00	1 200.00	1 200.00
Einnahmen Sitic-Events	3 750.00	1 125.00	8 700.00	2 250.00
Total Betriebsertrag	69 950.00	61 325.00	70 400.00	60 075.00
AUFWAND				
Aufwand Material u. externe Dienstleistungen	-3 000.00	-201.50	-417.15	0.00
Catering & Miete Lokalitäten	-11 000.00	-8 806.70	-7 488.15	-11 932.50
Total Material- und Dienstleistungsaufwand	-14 000.00	-9 008.20	-7 905.30	-11 932.50
Bruttogewinn	55 950.00	52 316.80	62 494.70	48 142.50
Löhne und Honorare	-30 000.00	-19 770.00	-31 500.00	-22 000.00
Sozialversicherungsbeiträge	-2 000.00	-535.50	-3 303.90	-3 404.70
Spesensschädigung effektiv	-1 800.00	-1 475.90	-2 252.05	-2 165.20
Sitzungs-/ Spesenpauschalen Vorstand	-4 000.00	-3 500.00	-4 000.00	-4 000.00
Sitzungs-/ Spesenpauschalen Externe	-2 500.00	-600.00	-1 500.00	-700.00
Sonstiger Personalaufwand	0.00	0.00	0.00	0.00
Total Personalaufwand	-40 300.00	-25 881.40	-42 555.95	-32 269.90
Büromaterial und Drucksachen	-900.00	-490.00	-1 170.00	-400.00
Telefon, Internet, Porti	-600.00	-220.00	-880.00	-720.00
Beiträge, Spenden, Präsente	-200.00	0.00	0.00	-248.40
Buchführung, Administration, Beratung	-9 000.00	-8 400.00	-9 270.00	-9 438.70
Informatikaufwand	-3 000.00	-1 138.20	-3 277.60	-1 377.60
Sonstiger Verw.-Aufwand, Versicherung	-210.00	-210.00	-210.00	-210.00
Werbung	-600.00	-73.80	-944.00	-383.80
Abschreibungen	0.00	0.00	0.00	0.00
Total Verwaltungsaufwand	-14 510.00	-10 532.00	-15 751.60	-12 778.50
Betriebsgewinn	1 140.00	15 903.40	4 187.15	3 094.10
Finanzerfolg	-60.00	-75.70	-63.70	-60.00
Ausserordentlicher Erfolg	0.00	0.00	0.00	0.00
Total Finanz-/Ausserord. Erfolg	-60.00	-75.70	-63.70	-60.00
Jahresgewinn (+) / Jahresverlust (-)	1 080.00	15 827.70	4 123.45	3 034.10

Die Revision erfolgte im März 2021 durch den von der GV 2019 gewählten Revisor:

Revisionsbericht

- Adrian von Aesch, DXC Technology.



Swiss IT Intelligence Communities

Bericht der Revision Geschäftsjahr 2020

an die Mitgliederversammlung
des Vereins sitic Swiss IT Intelligence Communities

Der Unterzeichnete bestätigt, dass der Jahresabschluss per 31.12.2020 am 12. März 2021 geprüft wurde und für richtig befunden wird.

Die Korrektheit der Buchführung wurde mittels Stichproben aufgrund der Kontoauszüge und Buchungsbelege verifiziert. Es wurden keine Unstimmigkeiten festgestellt. Die Buchführung ist einwandfrei, übersichtlich und ordnungsgemäss. Sie entspricht dem Gesetz und den Statuten des Vereins.

Die Jahresrechnung schliesst mit einem Gewinn von Fr. 15'827.70 ab. Dadurch erhöht sich das Vereinsvermögen per 31. Dezember 2020 auf neu CHF 25'482.15.

Ich beantrage der Mitgliederversammlung, die vorliegende Jahresrechnung 2020 zu genehmigen und dem Vorstand Entlastung zu erteilen.

Niederlenz, 12. März 2021

Der Revisor des Vereins

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'A. von Aesch', written in a cursive style.

Adrian von Aesch

V. Kommunikation

Wie gewohnt waren die Website sitic.org und Emailings über die Vereinssoftware Webling wiederum die wichtigsten Marketing- und Kommunikationsinstrumente von SITIC.

Die Website basierte zehn Jahre lang auf Technologien, die vom Schweizer Hosting-Anbieter Cyon per Ende 2020 abgekündigt wurden oder zunehmend ein Sicherheitsrisiko darstellten.

Die Website musste daher unausweichlich migriert werden, grundsätzlich bei Wordpress verbleibend, mit Avada dem seit Jahren meistverkauften Theme. Dabei wurde sie inhaltlich substantiell überarbeitet und übersichtlicher gestaltet. Ferner stehen nun zusätzliche Funktionalitäten bereit, um an der nächsten Mitgliederversammlung als zusätzlichen SITIC Service ein passwortgeschütztes asynchrones Online Sharing und Repository für (anonymisierte) Architektur-Artefakte zu diskutieren.

VI. Nächste ordentliche Mitgliederversammlung – Stand Februar 2021

Die Mitgliederversammlung 2020 war für den vergangenen 27. März geplant, mit Gastrecht bei der Zürcher Kantonalbank.

Aufgrund sich abzeichnender Lockerungen für Meetings und Events ist für Ende März 2021 die Neuterminierung einer realen Mitgliederversammlung geplant.

Teilnahmeberechtigt und willkommen werden wiederum alle SITIC Interessentinnen und Interessenten sein. Stimmberechtigt sind statutarisch jeweils nur Mitglieder.

* * * * *